

# 2020年東京パラリンピック日本代表選考手順及び方針

施行日平成30年12月17日

作成者 市川喬一

## 2020年女子代表編成方針

1. 2020年東京パラリンピック競技大会でメダル獲得並びに十分な活躍が期待できる選手を選出し構成する。
2. 礼儀と規律を遵守し、ゴールボール日本代表としてふさわしく、かつ参加各国と競技を通じて友好と親睦に寄与できる、選手・役員をもって編成する。
3. 派遣人数は、選手6名、ベンチスタッフ3名、チームサポート若干名を配置する。
4. 次年度強化指定ランク評価及び国際大会代表派遣事業の選考については、女子強化選考シート（国内 ver.）と女子強化選考シート（国際大会 ver.）を活用し、指標内部資料とし、必要に応じて開示する。
5. 2020年東京パラリンピック女子日本代表選考手順を下記に示す。  
2019年を通じて、チームを作りながら、メンバーを選んでいく。  
選考対象場面は、下記の大会と合宿とする。
  - (1) 2019年12月アジアパシフィック大会  
3～4名の選手を選出し、2020年東京パラリンピック代表内定者とする。  
大会得点ランキング1位の者は内定者とする。それ以外の選手においては、女子強化選考シート（国際大会 ver.）を用いて選手評価を行い、参考資料とする。
  - (2) 2020年1月パジャラティー遠征  
残りの選手を選出し、2020年東京パラリンピック代表内定者とする。  
女子強化選考シート（国際大会 ver.）を用いて選手評価を行い、参考資料とする。
  - (3) 2020年3月バンクーバー遠征  
(2)で全ての内定者を決められなかった場合には、本大会で残りの内定者を選出する。  
選出方法は、上記に準ずる。
6. 内定者の決定は、女子強化指導部長が、女子強化選考シート（国内 ver.及び国際大会 ver.）をもとに行う。
7. 最終的に2020年4月当協会理事会の決議により、代表選手を承認し、日本パラリンピック委員会へ推薦する。

## 選考の流れ

2019年1月から3月強化合宿を、次年度強化指定ランク評価合宿として設定する。

※JGBA 日本代表選考規定に定める、主要大会代表派遣選手は、強化指定選手 A・B ランクから選考する。

派遣事業として予定している、4月のトルコ遠征、5月のマルモレディーインターカップ大会は、強化指定選手 A・B ランクを参加者とする（但し、状況によっては、ユース・育成選手を帯同させることもある）。

各大会では、女子強化選考シート（国際大会 ver.）を用いて選手の評価を行う。この2大会での評価の平均点をジャパラ大会かつアジアパシフィック大会の選手選考における各選手の加点と位置づける。

2019年9月ジャパラ大会かつ12月アジアパシフィック大会の選考は、2019年7月・8月強化合宿で実施する。7月合宿で3人、8月合宿で残りの3人を選考する。女子強化選考シートを用いて評価し、そこに国際大会時の加点を加え、参考資料とし、内定者を選出する。得点が並んだ場合には、国際大会時の加点が多い者を優位とする。

尚、2020年東京パラリンピック代表選手に内定するためには、2019年内に実施される主要国際大会でクラス分けを受診し、有効期間2021年以上のステータスを有しなければならない。但し、2021年以上のステータス、もしくは、confirm を有する当該選手は受診不要である。

また、2019年4月強化合宿から毎回の合宿で、ベスト6を選出し、評価の参考指数とする。

## 内定者取り消しについて

1. 強化指定選手誓約書に定める事項に違反該当するもの
2. 著しいスポーツ障害により、本来有するパフォーマンスが今後発揮できないと判断し、かつ当協会メディカルドクターが医学的所見により、内定選手が提出する診断書をもって検証をおこない、理事会の決議により内定取り消しとする。

## 附則

1. 平成31年2月15日（選考の流れ及び評価項目追加・変更）
2. 令和元年7月12日（2020年女子代表編成方針及び選考の流れ一部修正）